



BABY Casa Tagesmutter
Società cooperativa sociale
Via IV Novembre 28
95030 Mascali (CT)
c.f. 05221040875
Tel 0957273231

BILANCIO SOCIALE [ANNO 2020]

**predisposto ai sensi dell'Art. 14 D.
Lgs. 117/2017 e delle Linee Guida
approvate con DM Ministero del
Lavoro del 04.07.2019**



INDICE DEL BILANCIO SOCIALE [ANNO 2020]

- 1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE**
- 2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE**
 - 2.1 Ragione sociale
 - 2.2 Sede legale
 - 2.3 Altre sedi
 - 2.4 Aree territoriali di operatività
 - 2.5 Valori e finalità perseguite (missione dell'ente)
 - 2.6 Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del decreto legislativo n. 117/2017
e/o all'art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017 (oggetto sociale)
 - 2.7 Altre attività svolte in maniera secondaria e/o strumentale
 - 2.8 Collegamenti con altri enti del Terzo settore
- 3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE**
 - 3.1 Consistenza e composizione della base sociale
 - 3.2 Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi
 - 3.3 Democraticità interna e partecipazione degli associati alla vita dell'ente
 - 3.4 Mappatura dei principali Stakeholder
- 4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE**
 - 4.1 Tipologie, consistenza e composizione del personale
 - 4.2 Attività di formazione e valorizzazione realizzate
 - 4.3 Contratto di lavoro applicato ai dipendenti e struttura dei compensi, delle retribuzioni e delle
indennità di carica
 - 4.4 Natura delle attività svolte dai volontari, modalità di calcolo e importi dei rimborsi
 - 4.5 Emolumenti, compensi, corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di
amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati
- 5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ**
 - 5.1 Azioni realizzate nelle diverse aree di attività, Beneficiari diretti e indiretti e Output risultanti
- 6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**
 - 6.1 Provenienza delle risorse economiche
 - 6.2 Determinazione e distribuzione del valore aggiunto
 - 6.3 Contributi pubblici
 - 6.4 Contributi privati
 - 6.5 Informazioni sulle attività di raccolta fondi
 - 6.6 Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento
 - 6.7 Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evi-
denziamento delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi
- 7. ALTRE INFORMAZIONI**
 - 7.1 Contenziosi e/o controversie in corso rilevanti ai fini della rendicontazione sociale
 - 7.2 Informazioni ambientali
 - 7.3 Altre informazioni di natura non finanziaria
 - 7.4 Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio
- 8. MONITORAGGIO SVOLTO DAL REVISORE**



1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Gentile lettore,

Questa è la prima edizione del Bilancio Sociale per l'anno 2020 della Cooperativa “Baby Casa Tagesmutter Società Cooperativa Sociale, e rappresenta uno strumento per rendicontare e comunicare in modo trasparente le performance sociali della Società cooperativa.

Il Bilancio Sociale mira a delineare in modo omogeneo, puntuale e completo le attività condotte nel corso dell'anno, i risultati raggiunti e gli impatti prodotti nell'esercizio 2020 (dal 1° gennaio al 31 dicembre 20). Per la redazione del Bilancio Sociale 2020 si è fatto riferimento al Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali concernente “Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore.

Ai sensi del DM del 04/07/2019, il bilancio sociale è redatto nel rispetto dei seguenti principi:

- **Rilevanza;**
- **Completezza;**
- **Trasparenza;**
- **Neutralità;**
- **Competenza di periodo;**
- **Comparabilità;**
- **Chiarezza;**
- **Veridicità e verificabilità;**
- **Attendibilità e autonomia.**

Le informazioni e i valori riportati relativamente al progetto di valutazione degli impatti delle attività della Cooperativa sono stati definiti attraverso modelli economico-statistici, coerentemente con l'approccio metodologico generalmente adottato nelle analisi di impatto.

Il perimetro di rendicontazione risulta essere lo stesso del Bilancio di Esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 della Cooperativa Sociale, che sarà sottoposto a revisione da parte di UNCI, un'Associazione Nazionale di promozione, assistenza, tutela e revisione del movimento cooperativo, riconosciuta con D.M. del 07.05.2004 ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 02.08.2002, n. 220.

I valori economico-finanziari, riportati nel presente documento derivano dal Bilancio di Esercizio della Cooperativa Sociale.

I dati relativi al periodo precedente sono riportati nel Bilancio Sociale a fini comparativi, per consentire agli stakeholder una valutazione sull'andamento delle attività nel tempo. Per garantire l'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili.



BABY Casa Tagesmutter

Società cooperativa sociale

Via IV Novembre 28

95030 Mascali (CT)

c.f. 05221040875

Tel 0957273231

Il Bilancio Sociale è pubblicato con cadenza annuale sul sito internet della Cooperativa.

Per facilitare la consultazione al lettore, nell'impostazione editoriale del documento si è scelto di adottare un linguaggio il più possibile semplice e chiaro e di presentare i dati con immagini, grafici e tabelle.



2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

2.1 - Ragione sociale

[Denominazione Sociale]: Baby Casa Tagesmutter Società Cooperativa Sociale

C.F. e P.Iva 05221040875 - REA CT-351752

Iscritta all'Albo Nazionale Società Cooperative al nr. C105250

Nella categoria "cooperative sociali"

2.2 - Sede legale

[Indirizzo Sede Legale]: Mascalucia, Via IV Novembre 28

2.3 - Altre sedi

[Indirizzo Sedi Operative/altre Sedi]: Mascalucia Via IV Novembre 28 / Catania Via Partigiani D'Italia 8

2.4 - Aree territoriali di operatività

Le principali attività mutualistiche e solidaristiche sono svolte nell'ambito territoriale, precisamente intercomunale, tra i Comuni di Mascalucia e Catania e quelli limitrofi.

2.5 - Valori e finalità perseguite (missione dell'ente)

Le sedi della Cooperativa BABY CASA TAGESMUTTER soc. coop. soc. si occupano di svariate esigenze familiari, a favore principalmente dei minori di età compresa tra i 3 mesi e i 13 anni di età, come da modello nordeuropeo a cui si ispira ("Tagesmutter" è un termine tedesco, che tradotto significa "Mamma di giorno").

Gli operatori sono formati dall'ente-gestore e continuamente aggiornati con incontri specifici mensili dalle coordinatrici.

Il progetto educativo scelto è di tipo montessoriano per soddisfare le esigenze di ogni singolo individuo, nel rispetto della sua individualità, offrendo un percorso di serena crescita.

I bambini vengono accolti nell'ambiente familiare vissuto della responsabile di sede, che in collaborazione con l'ente-gestore ne cura spazi, attività e routine in un luogo familiare sereno e accogliente, per farli crescere con lo stesso amore e la stessa dedizione delle loro famiglie, nella propria



casa offrendo sicurezza e affidabilità.

2.6 - Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del decreto legislativo n. 117/2017 e/o all'art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017 (oggetto sociale)

La Cooperativa ha il seguente oggetto sociale:

La cooperativa non ha fine di lucro, è retta da scopo mutualistico e svolge la propria attività mutualistica in funzione del conseguimento dell'oggetto sociale. In attuazione dello scopo mutualistico così come definito all'articolo precedente, tenuto conto dei requisiti e degli interessi dei soci alla partecipazione ai vantaggi mutualistici come più oltre determinati, la cooperativa intende svolgere le attività previste dall'art. 1, comma 1, lettera a) e b) della legge n.381/1991 finalizzate all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate e all'integrazione lavorativa delle fasce di soggetti svantaggiati come definiti tali dall' art. 4 della suddetta legge ai sensi della circolare 8 novembre 1996 n.153 del ministero del lavoro. Le attività previste dall'art. 1, comma 1, lettera a) consistono nella gestione di servizi, anche integrati, nel comparto socio-sanitario-assistenziale-educativo ed attività connesse, avvalendosi anche di professionisti soci ai sensi dell'art. 10 della medesima legge. La cooperativa organizzando strutture ed attrezzando locali, stipulando convenzioni con enti pubblici e privati, fornirà servizi a favore di minori a rischio, di soggetti disadattati o emarginati, di extracomunitari residenti in Italia, di soggetti adulti e di anziani autosufficienti o parzialmente tali, di ragazze madri, gestanti e donne in difficoltà, dell'infanzia abbandonata, svantaggiata, ex tossicodipendenti, soggetti in trattamento, psichiatrico nonché tutte le attività e tipologie di servizi previsti dalle leggi 214/79 - 215-79 - 68/81 - 78/81 - 87/81 - 64/84 - 14/86 - 16/86 - 22/86 - 27/90 - 216/91, 216/94 l.r.285/97, legge 328/2000 e successive . La cooperativa, attraverso la promozione, il coordinamento, l'organizzazione e la gestione di servizi socio-educativi, presta particolare attenzione all'infanzia e alla tutela delle famiglie, operando con i propri soci ed a favore degli stessi allo scopo di rendere funzionale, responsabile e completo il servizio che i propri soci, esperti nell'assistenza all'infanzia e nei rapporti educativi disimpegnano per conto dell'utenza, fornendo idoneo supporto formativo professionale.

La cooperativa sociale si ispira ad un modello di riferimento specifico sulla base di un'esperienza dei paesi del nord Europa. La tagesmutter (mamma di giorno) e' una figura molto nota nei paesi come Olanda, Francia e Germania, una mamma che si presta ad accudire nel proprio ambiente familiare vissuto i figli propri e altrui. Questo servizio e' nato e continua a svilupparsi a partire dalla concreta esperienza della difficoltà per l'universo femminile a conciliare serenamente i tempi del lavoro con quelli della famiglia. le ragioni di questa situazione sono molteplici e di varia natura. questo servizio risponde offrendo da un lato un servizio flessibile e professionale per la prima infanzia permettendo alle famiglie di rispondere in modo personalizzato alla continua interazione tra lavoro e famiglia, dall'altro offrendo l'opportunità alle proprie socie di soddisfare le proprie aspettative lavorative con un adeguato riconoscimento professionale ed economico.

La realtà tagesmutter parte dall'iniziativa di aiutare le famiglie a crescere i propri figli sin dalla prima infanzia, e' realizzata in una casa dove una donna accoglie alcuni bambini che, assieme ai propri figli affrontano un cammino didattico-educativo-ricreativo.

Il progetto della cooperativa sociale si estende anche ad una serie di appartamenti vissuti dove ogni



mamma diventa un punto di riferimento per altre famiglie per accudire e far crescere i figli altrui dalla prima infanzia all'adolescenza.

Naturalmente tutto coordinato dalla sede fornendo ad ogni singolo appartamento un supporto quotidiano professionale del personale educativo garantendo alle famiglie richiedenti il servizio, un progetto pedagogico personalizzato ed una continua interazione tra famiglia utente e operatore tagesmutter.

Vengono garantite oltre la professionalità e il supporto pedagogico anche la flessibilità di orario, quest'ultima viene concordata dal genitore che richiede il servizio e viene continuamente modificata in base alle sue esigenze.

Svariati i servizi offerti dalla cooperativa (servizi di pre e post scuola, servizi di pedibus, servizi di aiuto e sostegno scolastico in favore di minori con e senza difficoltà di apprendimento, servizi socio-educativi per bambini speciali, servizi per bambini diversamente abili, ecc.) ogni sede varia i servizi in base alle esigenze dei genitori richiedenti il servizio.

2.7 - Altre attività svolte in via secondaria o strumentale

Negli anni precedenti la Cooperativa si è occupata in maniera marginale di servizi d'asporto di alimentari al prezzo di costo delle materie prime. Ma attualmente il servizio è sospeso.

2.8 - Collegamenti con altri enti del Terzo settore

La cooperativa ha collaborato negli anni con altri soggetti del terzo settore attraverso un protocollo d'intesa. La collaborazione è durata in modo stabile per un anno con la Soc. Coop. Soc. TEAM-Ti Educa A Migliorare, con sede a Catania in via Pietro Carrera n. 23. La cooperativa si occupa di inserimento nel mondo del lavoro di extracomunitari. Il progetto educativo si basava principalmente nell'inclusione di bambini, figli degli extracomunitari all'interno della nostra struttura. Nel 2020 è stato firmato un nuovo protocollo d'intesa con la TEAM, ma non c'è stata una nuova collaborazione.

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

In questa sezione sono indicati:

- consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente);
- sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali



- cariche o incaricati espressione di specifiche categorie di soci o associati);
- approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente; mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento.

3.1 - Consistenza e composizione della base sociale

Nel corso dell'esercizio 2020, il numero di Soci della Cooperativa è rimasto invariato rispetto al 2019.

Di seguito, si illustra l'evoluzione della Base Sociale negli ultimi tre esercizi:

Soci al 31.12.2018	8
Soci al 31.12.2019	4
Soci al 31.12.2020	4

All'interno della compagine sociale, alla conclusione dell'esercizio 2020, erano presenti:

- N. 3 Soci ordinari;
- N. 1 Soci Volontari.

3.2 - Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

La Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto dal Presidente dal Vice Presidente e da un Consigliere, tutti eletti dall'Assemblea fra i Soci aventi diritto di voto a norma dell'Art. 5 dello Statuto.

3.3 - Approfondimenti sugli aspetti di democraticità interna e sulla partecipazione degli associati alla vita dell'ente

Alle riunioni dei Consigli di Amministrazione sono ammessi i Soci in veste di uditori. È obiettivo del Consiglio di Amministrazione incrementare la partecipazione dei Soci alla vita della Cooperativa e a tal fine sono stati organizzati momenti di incontro, socializzazione e confronto, come le feste di chiusura dei progetti che si organizzano solitamente a Natale, Pasqua e alla fine degli anni scolastici.

3.4 - Mappatura dei principali stakeholder

Gli Stakeholder (portatori di interessi) sono tutti quei soggetti intesi come individui, gruppi, enti o società



che hanno con la Cooperativa relazioni significative e, a vario titolo, sono coinvolti nelle attività della Cooperativa Sociale per le relazioni di scambio che intrattengono. Essi possono essere Interni o Esterni, nello specifico così suddivisi:

Stakeholder Interni

- I Soci Fruttori, Lavoratori e Volontari coinvolti direttamente nella gestione operativa dell'ente;
- I membri del Consiglio di Amministrazione;
- I collaboratori esterni quali RSPP, Commercialista, Consulente del Lavoro, e fornitori;

Stakeholder Esterni

- Gli utenti beneficiari dei progetti della Cooperativa, quali genitori dei bambini che usufruiscono dei servizi a pagamento;
- Gli utenti beneficiari delle prestazioni agevolate o gratuite erogate dalla Cooperativa;
- I donatori privati.

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Le persone che operano per l'ente sono:

- 1) per la sede di Mascalucia: Damino Lucia a titolo volontario; Coppola Francesca a titolo volontario;
- 2) per la sede di Catania: Baio Vita a titolo volontario.

Tutti i soci durante il 2020 hanno usufruito soltanto di rimborsi spese per un totale di:

- | | | |
|----------------------|----|----------|
| 1. Damino Lucia | €. | 200,00 |
| 2. Coppola Francesca | €. | 1.250,00 |
| 3. Baio Vita | €. | 1.140,00 |



4.1 - Tipologie, consistenza e composizione del personale

Al 31/12/2020 la cooperativa sociale non aveva personale dipendente.

4.2 - Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Tutti i dipendenti e i volontari della Cooperativa hanno seguito la formazione obbligatoria prevista per legge:

- Formazione obbligatoria in merito alla sicurezza - 4 ore;
- Formazione per addetti antincendio rischio basso - 2 ore;
- Formazione per addetti Primo Soccorso - 12 ore;
- Corso di manovre di disostruzione pediatrica delle vie aeree – 3 ore

4.3 - Contratto di lavoro applicato ai dipendenti e struttura dei compensi, delle retribuzioni e delle indennità di carica

La Cooperativa applica, per tutti i contratti di lavoro subordinato ove attivati, il CCNL PER I DIPENDENTI E SOCI DELLE COOPERATIVE ESERCENTI NEL SETTORE SOCIO/SANITARIO, EDUCATIVO ASSISTENZIALE E DI INSERIMENTO LAVORATIVO.

4.4 - Natura delle attività svolte dai volontari, modalità di calcolo e importi dei rimborsi

L'attività di volontariato svolta all'interno della Cooperativa riguarda in maniera omogenea tutti i settori ed è svolta esclusivamente dai Soci volontari iscritti nell'apposita sezione del Libro Soci.

Nell'elenco che segue vengono riportate le mansioni affidate ai Soci e quelle svolte dai Soci volontari iscritti nell'apposita sezione del libro soci.

- N.1 Socio che svolge attività di servizio di aiuto scolastico rivolto a bambini di scuola elementare;
- N.2 Socio volontario che svolge attività di servizi rivolti a bambini di età compresa tra 4 mesi a tre anni;
- N.3 Socio volontario che svolge attività di servizi rivolti a bambini di età compresa tra 4 mesi a tre anni.

I rimborsi sono corrisposti sulla base delle reali spese o costi che gli stessi hanno sostenuto per conto della Cooperativa, quali ad esempio utilizzo propria auto per svolgere mansioni o attività domiciliare, raggiungimento scuole pubbliche, etc.

L'ammontare complessivo dei **rimborsi di competenza dell'esercizio 2020 è di Euro 2.590,00**, erogati nel 2020 e inizio 2021.



4.5 - Emolumenti, compensi, corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati

Gli amministratori non percepiscono indennità di carica.

5. OBIETTIVI ED ATTIVITÀ

5.1 Azioni realizzate nelle diverse aree di attività, Beneficiari diretti e indiretti e Output risultanti

La cooperativa nel 2020 si è prefissata gli stessi obiettivi perseguiti negli anni precedenti, e nonostante la situazione epidemiologica da COVID 19 che ha costretto la società a sospendere i propri servizi durante i mesi di chiusura, ha potuto portare a termine i progetti iniziati all'inizio dell'anno, che sono stati essenzialmente due:

1. servizi rivolti ai bambini da tre mesi ai 5 anni, attraverso progetti “Montessoriani”, cui si ispira la cooperativa da quanto si è costituita; quindi a sviluppare nel bambino l'autonomia, grazie soprattutto ad un rapporto 1/5 (quindi un piccolo gruppo), che ha agevolato la collaborazione tra operatore e bambino;
2. servizi rivolti a bambini dai 6 anni in su, attraverso l'aiuto scolastico: anche questo al fine di rendere autonomo il bambino nello svolgimento dei compiti scolastici, sempre sotto la supervisione dell'operatore.

Per poter svolgere sempre al meglio i servizi, gli operatori si rendono sempre disponibili ad aggiornamenti attraverso la partecipazione a corsi attinenti al proprio operato presso la cooperativa.

6. SITUAZIONE ECONOMICO - FINANZIARIA

In un'ottica di trasparenza, la Cooperativa sceglie di comunicare ogni anno le informazioni relative alla propria dimensione economica.

La dimensione economico-finanziaria rappresenta un elemento molto importante anche per una Cooperativa Sociale, che dev'essere in grado di comunicare ai propri stakeholder, in modo chiaro e trasparente, la propria capacità di gestire in modo efficace ed efficiente le risorse a disposizione garantendo, al tempo stesso, la continuità gestionale e la capacità di sostenersi e di crescere nel tempo.

6.1 - Provenienza delle risorse economiche

La provenienza delle risorse economiche alla Cooperativa è descritta nella tabella che segue:

Provenienza	31.12.2020	31.12.2019
Ricavi da attività caratte-	24397	39319

ristica		
Corrispettivi servizi di "Madri di giorno"	24397	39319
Altre prestazioni di servizio verso enti pubblici e privati		
Ricavi da utilizzo strutture da parte di terzi		
Contributi in conto esercizio		
Erogazioni liberali/Contributi da privati		
Proventi pubblicità e/o sponsorizzazioni		
Altri ricavi	2600	528
Totale ricavi	26997	39847

Per completezza di informazione, si riepilogano di seguito i dati principali del conto economico:

Conto economico	2020	2019
A) Ricavi (per il dettaglio vedasi tabella precedente)	26.997,00	39.847,00
B) Costi della produzione		40.962,00
Materie prime sussidiarie di consumo e di merci	6.566,00	11.433,00
Servizi	11.352,00	15.587,00
Godimento di beni di terzi		
Personale		
salari e stipendi	3.663,00	7.098,00
oneri sociali	1.781,00	2.433,00
trattamento di fine rapporto	341,00	500,00
Totale costi per il personale	5.785,00	10.031,00
Ammortamenti e svalutazioni	2.111,00	2.146,00
Oneri diversi di gestione	3.533,00	1.765,00
Totale costi della produzione	29.347,00	40.962,00
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	-2.350,00	-1.115,00
C) Proventi e oneri finanziari		
Interessi e altri oneri finanziari		-2,00
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	-2.350,00	-1.117,00
Imposte sul reddito dell'esercizio correnti differite e anticipate		0,00
Utile dell'esercizio	-2.350,00	-1.117,00



e dalle riserve (pari a € 643), si propone di rinviare al quinto esercizio successivo, avvalendosi della deroga alla ricapitalizzazione prevista dall'art. 1, comma 266 Legge di Bilancio 2021.

6.2 – Determinazione e distribuzione del VALORE AGGIUNTO

Di seguito viene messo in evidenza il quadro d'insieme degli aspetti economici relativi all'attività della Cooperativa Sociale attraverso la considerazione del **valore aggiunto**, che rappresenta la ricchezza creata dalla Cooperativa nello svolgimento della sua attività per il solo fatto di esistere ed operare con profitto nel territorio.

DETERMINAZIONE VALORE AGGIUNTO	
A) VALORE DELLA PRODUZIONE	26.997
Ricavi da prestazione di servizi a privati	24397
Ricavi da prestazione di servizi a enti pubblici	
Altri ricavi e proventi	2600
B) COSTI INTERMEDI DI PRODUZIONE	21.450
6 Costi materie di consumo	6565
7 Costi per servizi	11352
8 Costi per godimento di beni di terzi	
9 Accantonamenti per rischi	
10 Altri accantonamenti	
11 Costi diversi di gestione	3533
A - B) VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	5.547
C) Componenti accessori e straordinari	
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	
- Ammortamenti della gestione	-2.111
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	3.436

DISTRIBUZIONE VALORE AGGIUNTO	
REMUNERAZIONE DEL PERSONALE	5.785
Personale non dipendente: professionisti (*)	0
Personale dipendente:	5.785
a) Remunerazione diretta	5.785
b) Remunerazione indiretta	0
Costi per formazione	0
REMUNERAZIONE DELLA P.A.	0
Imposte dirette	0
Imposte indirette	0
REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO	0
Oneri per capitale a breve termine	0
Oneri per capitale a lungo termine	0



REMUNERAZIONE DELLA COOPERATIVA	0
+/- Variazioni riserve (utile netto esercizio)	0
REMUNERAZIONE DEL SISTEMA COOPERATIVO	-
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	5.785

Il valore aggiunto va considerato come uno degli elementi da tenere in considerazione per valutare l'impatto economico e sociale e la ricchezza generata e distribuita ad alcune categorie di soggetti che, con i loro differenti contributi, hanno concorso a produrla.

La creazione di valore aggiunto rappresenta una condizione necessaria dalla quale dipende l'esistenza della Cooperativa nel tempo: la generazione di valore aggiunto verso i propri stakeholder è il primo modo per essere socialmente responsabile.

I due prospetti sono bilancianti, in quanto il primo calcola l'ammontare del valore aggiunto e il secondo ne esplicita la distribuzione ad alcune categorie di interlocutori. Nel caso di specie, il valore aggiunto creato è solo ad appannaggio dei lavoratori e peraltro, stante la chiusura dell'esercizio in perdita, la remunerazione di questi ultimi non è interamente coperta dal valore aggiunto creato.

È però opportuno precisare che il valore aggiunto non è in grado di esprimere compiutamente il valore prodotto dalla Cooperativa. Infatti, alcuni fondamentali "portatori di interessi", quali gli utenti e i fornitori, non vengono considerati in questo modello come destinatari di ricchezza.

6.3 - Contributi pubblici

Nel corso dell'esercizio 2020 la Cooperativa non ha percepito contributi pubblici, né ha effettuato prestazioni di servizio per Enti Pubblici.

Si segnala l'avvenuto incasso della somma di € 2.000,00, a titolo di contributo a fondo perduto ex art. 24 D.L. 34/2020.

6.4 - Contributi privati

In ordine ai contributi privati ricevuti in corso d'esercizio, si segnala che la cooperativa ha incassato nel 2020 unicamente dai genitori utenti dei servizi offerti.

6.5 - Informazioni sulle attività di raccolta fondi



La Cooperativa opera nel rispetto dei principi di efficienza, trasparenza ed onestà, con l'intento di garantire ai propri sostenitori una gestione oculata dei fondi raccolti, impegnandosi costantemente nella creazione di relazioni di fiducia, anche attraverso l'utilizzo di strumenti di comunicazione volti a dimostrare ai propri sostenitori che i fondi raccolti sono stati utilizzati solamente per gli "scopi nobili" conosciuti dal donatore. È per questa ragione che nella nostra politica di accettazione di fondi e donazioni selezioniamo i donatori sulla base di criteri di chiarezza e trasparenza escludendo, ad esempio, le imprese le cui elargizioni potrebbero dare luogo a conflitti d'interesse, anche potenziale, in capo alla Cooperativa Sociale; tanto per assicurare imparzialità ed efficienza agli stakeholder e, in modo particolare, ai fruitori dei servizi erogati. Tuttavia, nel 2020 non si è avviata alcuna attività di raccolta fondi.

6.6 - Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento

Come sopra precisato, nell'esercizio 2020 la cooperativa non ha effettuato raccolta fondi.

6.7 - Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.

Nel corso dell'esercizio 2020 non sono state registrate segnalazioni da parte degli amministratori di criticità particolari emerse nella gestione, salvo quanto accaduto in conseguenza dell'epidemia da COVID 19 e delle conseguenti restrizioni, di cui già si è scritto.

7 Altre informazioni.

7.1 - Contenziosi e/o controversie in corso rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nel corso dell'esercizio 2020 non si sono verificati contenziosi e controversie rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

7.2- Informazioni ambientali

L'attività della Cooperativa è improntata al più rigoroso rispetto dell'ambiente in tutte le sue componenti.

I rifiuti speciali prodotti dalla Cooperativa sono gestiti da ditte specializzate con cui è stato stipulato un contratto di smaltimento annuale.

Le ditte provvedono al ritiro e allo smaltimento dei rifiuti.

I rifiuti assimilabili agli urbani (carta, cartone, plastica, vetro, ecc.) sono separati e conferiti al sistema di raccolta differenziata comunale.

La sede operativa non utilizza combustibili fossili. La climatizzazione è ottenuta mediante termosifoni a metano e condizionatori a pompe di calore.



7.3- Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio

Nel corso del 2020 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 2 volte, riportando le presenze indicate nella tabella seguente:

Damino Lucia, Presidente	22-08-2020
Baio Vita, Vicepresidente	22-08-2020
Calareso Alessandro Vito Davide, Consigliere	22-08-2020
Damino Lucia, Presidente	29-08-2020
Baio Vita, Vicepresidente	29-08-2020
Calareso Alessandro Vito Davide, Consigliere	29-08-2020

Come previsto dallo Statuto, i membri del Consiglio di Amministrazione non hanno percepito compensi.

L'assemblea dei soci si è riunita il 12 ottobre 2020 per l'approvazione del bilancio al 31.12.2019.

8. Monitoraggio svolto dal revisore

Baby Casa Tagesmutter Società Cooperativa Sociale non ha un organo di controllo, né ha nominato un revisore legale, non ricorrendo (né per l'uno né per l'altro) l'obbligo di legge.

La cooperativa è iscritta dal 2016 all'associazione UNCI e da quest'ultima è sottoposta con cadenza annuale alla vigilanza ai sensi del D.lgs. 220/2002.

L'ispezione, avvenuta regolarmente ogni anno, ha visto la Cooperativa superare sempre positivamente la verifica ispettiva; le prescrizioni e le segnalazioni tendenti ad una migliore gestione interna sono state regolarmente implementate negli anni.

La Cooperativa è stata revisionata in data 30/10/2020 con esito positivo, assenza di prescrizioni e segnalazioni; la condizione di prevalenza della mutualità interna è soddisfatta e il Revisore ha apprezzato notevolmente anche l'elevata mutualità esterna nei confronti della comunità in cui la Cooperativa opera, aspetto che la caratterizza.